

## **Geprüfte Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung (gFAB)**

28.02.2024 – 20.03.2026

Die gesamte Qualifizierung gFAB umfasst 800 Unterrichtseinheiten (UE) + 40 h Praxishospitation.

Die Unterrichtsinhalte der Qualifizierung orientieren sich gemäß der geltenden Bundesverordnung (GFABPrV) vom 13.12.2016 und den Empfehlungen der BIBB an den Handlungsbereichen:

1. Eingliederung und Teilhabe am Arbeitsleben personenzentriert gestalten
2. Berufliche Bildungsprozesse personenzentriert planen, steuern und gestalten
3. Arbeits- und Beschäftigungsprozesse personenzentriert planen und steuern und Arbeitsplätze personenzentriert gestalten
4. Kommunikation und Zusammenarbeit personenzentriert planen, steuern und gestalten

Mit dem Bestehen der Prüfung wird die Ausbildereignung gemäß §30 Abs. 5 des BBG erworben.

Die Qualifizierung bietet unterschiedliche Lernformate an: Gruppenseminare, Kollegiale Beratung in der Gruppe (online), fünf Transferaufgaben für den Praxistransfer, vertieftes Selbststudium durch begleitetes eLearning, eine Hospitation plus Bericht, eine begleitete Projektarbeit (100 h), Klausur und Kolloquium.

Die Qualifizierung gliedert sich in 19 Module. Ein Modul besteht aus drei Tagen (Mi-Fr); Ausnahme: zwei Blockwochen (Mo-Fr)

Die Seminarzeiten sind Mi-Fr von 9:00 - 16:15 Uhr (24 UE) und in den Blockwochen Mo-Fr von 9:00 - 16:15 Uhr (40 UE).

### **Modul 1**

---

28.02.-01.03.2024 | Präsenz-Seminar (24 UE)

#### **Arbeitsfelder, Rolle und Aufgaben einer geprüften Fachkraft für Arbeits- und Berufsförderung**

- Kennenlernen; Einführung in die Weiterbildung, motivierende Lernkultur
- Aufgaben und Aufbau einer WfbM und andere Leistungsträger; Rollenverständnis und Rollenzuschreibung einer gFAB
- Zentrale Konzepte (Normalisierung, Empowerment, UN-BK, Teilhabe, Inklusion, Personenzentrierung, Wunsch und Wahlrecht)

### **Modul 2 + 3**

---

03.-05.04.2024 | Präsenz-Seminar (24 UE)

15.-17.05.2024 | Präsenz-Seminar (24 UE)

#### **Adressaten einer geprüften Fachkraft für Arbeits- und Berufsförderung**

- Entwicklungspsychologische Aspekte von Behinderung/Beeinträchtigung
- Geschichte der Behinderung; Beeinträchtigungsformen und deren Auswirkung auf Teilhabeprozesse

- Psychische Beeinträchtigungen Teil 1
- Menschen mit hohem Unterstützungsbedarf (Tagesförderstätten); Älterwerdende Menschen mit Beeinträchtigung im Arbeitsleben
- Jugendliche, Grenzgänger, Menschen mit erschwerten Vermittlungschancen in Arbeit
- Psychische Beeinträchtigungen Teil 2

#### 1. Transferaufgabe: Beschreibung der Einrichtung und des eigenen Tätigkeitsbereiches

#### Kollegiale Beratung & Reflexion (3 UE)

---

30.05.2024 – 13.30 – 15.30 Uhr | Online-Beratung

#### Modul 4

---

05.-07.06.2024 | Präsenz-Seminar (24 UE)

#### Kompetenzförderung und diagnostische Verfahren

- Ressourcenorientierte Wahrnehmung und Beobachtung, Beurteilung, Dokumentation
- päd. Diagnostik; z.B. DIAAM & KKA Verfahren
- Organisieren, Gestalten und Bewerten von Arbeitserprobungs- und Lernangeboten; Bereitstellen und Testen unterschiedlicher Arbeitssequenzen
- ICF

#### Modul 5

---

14.-16.08.2024 | Präsenz-Seminar (24 UE)

#### Motivation und Lernen

- Vorbereitung Hospitation
- Motivationstheorien; Lerntheorien; Lernstrategien
- Lernprozesse begleiten; Lernumgebungen gestalten
- Gestaltung von Lehr- und Lernmaterial; Medienpädagogik
- Exkursion

#### Kollegiale Beratung & Reflexion (3 UE)

---

05.09.2024 – 13.30 – 15.30 Uhr | Online-Beratung

#### Modul 6

---

25.-27.09.2024 | Präsenz-Seminar (24 UE)

#### Berufliche Bildung

- Formen der beruflichen Bildung; Strukturen des BB-Systems; Budget für Ausbildung

- Eingliederungsplanung; Personenzentrierter Bildungsplan; Harmonisierter Ausbildungsrahmenplan
- Planung und Durchführung beruflicher, persönlichkeitsfördernder Begleitmaßnahmen

## Modul 7

---

23.-25.10.2024 | Präsenz-Seminar (24 UE)

### **Personenzentrierte Gestaltung von Arbeitsprozessen und Arbeitsplätzen**

- Beschäftigungsangebote personenzentriert gestalten; Planung und Durchführung von arbeitsbegleitende Maßnahmen; Arbeitsschutz
- Konstruktionsbau; personenzentrierte Gestaltung von Arbeitsplätzen
- Exkursion

2. Transferaufgabe: Reflexion – wie gestalte ich personenzentriert Arbeitsplätze und Arbeitsprozesse in meiner Gruppe?

Kollegiale Beratung & Reflexion (3 UE)

---

07.11.2024 – 13.30 – 15.30 Uhr | Online-Beratung

## Modul 8

---

### **18.-22.11.2024 Hospitation**

27.11.2024 – 13.00 – 16.00 Uhr | Auswertung Hospitation online

13.12.2024 | Abgabe Hospitationsbericht

## Modul 9

---

11.-13.12.2024 | Präsenz-Seminar (24 UE)

### **Personenzentrierte Gestaltung von Teilhabeprozessen**

- Projektmethode; Vorbereitung Projektarbeit
- BENI, HMBT; SMART; PDCA
- Akteure/Aufgaben in Teilhabeprozessen; Gestaltung von Teilhabeprozessen; Reflektieren und bedarfsgerechtes Anpassen von Teilhabeprozessen
- Rechtliche Grundlagen (SGB IX)

## Modul 10

---

20.-24.01.2025 | Präsenz-Seminar (Blockwoche) (40 UE)

### **Arbeitspädagogik und Methoden beruflicher Bildung**

- Einführung in die Erwachsenenbildung und in die Arbeitspädagogik

- Methoden beruflicher Bildung
- Exkursion
- Arbeitspädagogisches Bildungssystem (ABS)

### 3. Transferaufgabe: Erstellung eines persönlichkeitsfördernden Begleitangebotes

Kollegiale Beratung & Reflexion (3 UE)

---

20.02.2025 – 13.30 – 15.30 Uhr | Online-Beratung

#### **Modul 11**

---

19.-21.03.2025 | Präsenz-Seminar (24 UE)

##### **Kommunikation und Gesprächstechniken**

- Kommunikationsmodelle
- Gesprächsanlässe; Gesprächstechniken
- Kommunikationskompetenz; Unterstützte Kommunikation; leichte Sprache

#### **Modul 12**

---

23.-25.04.2025 | Präsenz-Seminar (24 UE)

##### **Gruppenleitung und Moderation**

- Gruppe; Team; Gruppendynamik; Rollen in Gruppen
- Moderationstechniken; Führungsstile
- Einführung Konfliktmanagement

Kollegiale Beratung & Reflexion (3 UE)

---

08.05.2025 – 13.30 – 15.30 Uhr | Online-Beratung

#### **Modul 13**

---

23.-27.06.2025 | Präsenz-Seminar (Blockwoche) (40 UE)

##### **Persönlichkeit und Lebenswelt**

- Lebensweltanalyse, Sozialraumorientierung
- Liebe, Freundschaft, Sexualität
- Trauer, Diskriminierung, Ohnmacht
- Biographiearbeit; Persönliche Zukunftsplanung (PZP)
- Recovery und ZERA
- Rechtliche Grundlagen (Persönlichkeitsrecht, Datenschutz, Haftungsrecht)

#### 4. Transferaufgabe: Erstellung einer Lebensweltanalyse

##### Modul 14

---

27.-29.08.2025 | Präsenz-Seminar (24 UE)

##### **Vorbereitung Projektarbeit**

##### Prüfungsleistung I

---

01.-30.09.2025

##### **Schreiben der Projektarbeit**

Schreibbetreuung:

12.09.2025	9-16 Uhr	Schreibwerkstatt Online
19.09.2025	9-16 Uhr	Schreibwerkstatt Online
26.09.2025	9-16 Uhr	Schreibwerkstatt Online

##### Modul 15

---

08.-10.10.2025 | Präsenz-Seminar (24 UE)

##### **AEVO**

- Inhalte Ausbilder-Eignungsverordnung (AEVO)

##### Modul 16

---

12.-14.11.2025 | Präsenz-Seminar (24 UE)

##### **Begleitung von Menschen in Krisen**

- Suchterkrankungen
- Prävention- und Gewaltschutzkonzepte
- Aggressives Verhalten und sozialer Rückzug; Deeskalations-Management
- Resilienz; Selbstfürsorge

#### 5. Transferaufgabe: Beschreibung einer Konfliktlösung innerhalb des Arbeitsbereiches

##### Kollegiale Beratung & Reflexion (3 UE)

---

27.11.2025 – 13.30 – 15.30 Uhr | Online-Beratung

## Modul 17

---

10.-12.12.2025 | Präsenz-Seminar (24 UE)

### **Netzwerkarbeit und Übergangsmanagement**

- Rolle eines Jobcoaches; Planen und Durchführen von Praktika
- Begleitung von Außenarbeitsplätzen; Budget für Arbeit
- Netzwerkarbeit (Helfersysteme)

## Modul 18

---

07.-09.01.2026 | Präsenz-Seminar (24 UE)

### **Vorbereitungsseminar Klausur**

12.01.2026 | Probeklausur wird online gestellt

18.01.2026 | Abgabe Probeklausur

Kollegiale Beratung & Reflexion (3 UE)

---

22.01.2026 – 13.30 – 15.30 Uhr | Online-Beratung

Prüfungsleistung II

---

04.-06.02.2026

### **Klausur**

## Modul 19

---

25.-27.02.2026 | Präsenz-Seminar (24 UE)

### **Vorbereitungsseminar Projektpräsentation und Fachgespräch**

Prüfungsleistung III

---

09.-13.03.2026

### **Projektpräsentation und Fachgespräch**

Abschluss der Qualifizierung & Zertifikatsübergabe

---

20.03.2026

**Ansprechpartner\*innen:**

Paritätisches Bildungswerk Bremen | Bremerhaven  
Bahnhofplatz 14  
28195 Bremen

Tommy Jander  
Verwaltung | Teilhabe und Inklusion  
[teilhabe@pbwbremen.de](mailto:teilhabe@pbwbremen.de)  
Tel. 0421 | 174 72-87

Nicole Lüllmann  
Fachbereichsleitung | Teilhabe und Inklusion  
[teilhabe@pbwbremen.de](mailto:teilhabe@pbwbremen.de)  
Tel. 0421 | 174 72-86