

## **VA 243542 | Führungskompetenz**

Weiterbildung für (angehende) Führungskräfte aus den Tätigkeitsbereichen Soziale Arbeit, Teilhabe und Inklusion

### **Ziele:**

- Wichtige Aspekte von Führungskompetenz kennen- und anwenden
- Führungsaufgaben und Führungsrolle einschätzen und reflektieren
- Selbstmanagement, Selbstwirksamkeit und Selbstreflexion als Steuerungsinstrumente erforschen und nutzen
- Systemische Perspektiven auf Führung praktisch umsetzen
- Fach- und Methodenwissen rund um die Themen Kommunikation und Konfliktmanagement erweitern und professionalisieren
- Methoden der Personal- und Teamentwicklung erkunden und üben
- Veränderungsprozesse planen, begleiten und erfolgreich umsetzen
- Fachliche Impulse zur Führungskompetenz in der eigenen Berufspraxis anwenden und weiterentwickeln

### **Zielgruppe:**

- (angehende) Führungskräfte aus den Tätigkeitsbereichen Soziale Arbeit, Jugendhilfe, Teilhabe, Arbeit, Wohnen

### **Zeitlicher Rahmen:**

Die Weiterbildung umfasst 104 Unterrichtsstunden (UE). 80 UE in Seminaren freitags und samstags in Präsenz im PBW. 8 UE-Supervision. Die Supervision findet am Dienstagabend von 17.30-19.30 Uhr online (MS-Teams Oder ) statt.

**TN-Zahl:** 8-12 Teilnehmer\*innen

**Weiterbildungsgebühr:** 1690 €

### **Abschluss:**

Trägerzertifikat nach erfolgreichem Abschluss (Kolloquium im Rahmen eines Fachgesprächs)

## **Inhalte:**

### **Modul 1: Grundlagen der Führungskompetenz**

- Führungsverständnis (Werte & Haltung)
- Führungsrolle (eigenes Verständnis, eigene Visionen, tatsächliche Anforderungen)
- Aufgaben von Führungspersonen, Führungsinstrumente (z.B. Priorisierung, Delegation, Flexibilität)

### **Modul 2: Kommunikation & Konfliktmanagement**

- Führung und Kommunikation – Gesprächstechniken, Kommunikationsmodelle, Methodenvielfalt
- Kommunikationskompetenz bei kritischen Themen & schwierigen Situationen
- Lösungsorientierte Gesprächsgestaltung
- Konfliktmanagement (Konfliktphasen und deren Bearbeitung)

### **Modul 3: Teamführung und Teamentwicklung**

- Aufgaben und Herausforderungen von Teamleitung & Personalverantwortung
- Teamdynamik, Teamrollen
- Motivation, Widerstand, Klarheit und Verantwortung
- Agile Teams (Selbststeuerung, Selbstverantwortung)

### **Modul 4: Veränderungsmanagement**

- Ziele und Visionen
- Beteiligungskultur
- Methoden zur Gestaltung und Steuerung von Veränderungsprozessen (Fragetechniken, Visualisierung von Prozessen, Beteiligung)
- Reflexion der eigenen Rolle als Führungskraft (z.B. als Vermittler\*in zwischen Organisation und Mitarbeitenden)

### **Modul 5: Führungskompetenz im Arbeitsalltag**

- Praxistransfer in den konkreten Arbeitsalltag

## Termine:

### Modul 1: Grundlagen der Führungskompetenz

|                |                |                 |
|----------------|----------------|-----------------|
| Fr, 13.09.2024 | 9.00-16.15 Uhr | Präsenz-Seminar |
| Sa, 14.09.2024 | 9.00-16.15 Uhr | Präsenz-Seminar |

#### Supervision

|                |                 |        |
|----------------|-----------------|--------|
| Di, 24.09.2024 | 17.30-19.30 Uhr | Online |
|----------------|-----------------|--------|

### Modul 2: Kommunikation & Konfliktmanagement

|                |                |                 |
|----------------|----------------|-----------------|
| Fr, 25.10.2024 | 9.00-16.15 Uhr | Präsenz-Seminar |
| Sa, 26.10.2024 | 9.00-16.15 Uhr | Präsenz-Seminar |

#### Supervision

|                |                 |        |
|----------------|-----------------|--------|
| Di, 05.11.2024 | 17.30-19.30 Uhr | Online |
|----------------|-----------------|--------|

### Modul 3: Teamführung und Teamentwicklung

|                |                |                 |
|----------------|----------------|-----------------|
| Fr, 22.11.2024 | 9.00-16.15 Uhr | Präsenz-Seminar |
| Sa, 23.11.2024 | 9.00-16.15 Uhr | Präsenz-Seminar |

#### Supervision

|                |                 |        |
|----------------|-----------------|--------|
| Di, 03.12.2024 | 17.30-19.30 Uhr | Online |
|----------------|-----------------|--------|

### Modul 4: Veränderungsmanagement

|                |                |                 |
|----------------|----------------|-----------------|
| Fr, 10.01.2025 | 9.00-16.15 Uhr | Präsenz-Seminar |
| Sa, 11.01.2025 | 9.00-16.15 Uhr | Präsenz-Seminar |

#### Supervision

|                |                 |        |
|----------------|-----------------|--------|
| Di, 21.01.2025 | 17.30-19.30 Uhr | Online |
|----------------|-----------------|--------|

### Modul 5: Führungskompetenz im Arbeitsalltag

|                |                 |                        |
|----------------|-----------------|------------------------|
| Fr, 14.02.2025 | 09.00-16.15 Uhr | Präsenz-Seminar        |
| Sa, 15.02.2025 | 09.00-12.15 Uhr | Präsenz-Seminar        |
|                | 13.00-16.15 Uhr | Abschluss – Kolloquium |

**Anmeldung:**

Marina Fink | Verwaltung

teilhabe@pbwbremen.de | 0421 17472-154

**Ansprechpartnerin:**

Nicole Lüllmann | Fachbereichsleitung Teilhabe & Inklusion

teilhabe@pbwbremen.de | 0421 17472-86

**Veranstaltungsort:**

Paritätisches Bildungswerk Bremen | Bremerhaven

Bahnhofsplatz 14

28195 Bremen