

Weiterbildung zum Jobcoach

VA 263551

Zeitraum: 01.09.2026 – 03.12.2026

Gemeinsam stark: die Teilnahme am Arbeitsmarkt erfolgreich gestalten. Erweitern Sie Ihre Fähigkeiten und werden Sie zur Schlüsselperson für die berufliche Teilhabe für Menschen mit besonderen Unterstützungsbedarfen am allgemeinen (inklusiven) Arbeitsmarkt

Die Weiterbildung zum Jobcoach vermittelt Ihnen das Wissen und die Methoden, um Menschen mit besonderen Unterstützungsbedarfen auf ihrem Weg in den allgemeinen Arbeitsmarkt zu begleiten, zu beraten und zu fördern.

In unseren Seminaren legen wir großen Wert auf Didaktik und Methodenvielfalt. Wir vermitteln nicht nur theoretisches Wissen, sondern geben Ihnen auch praktische Werkzeuge an die Hand, um Sie bestmöglich zu unterstützen. Durch aktive Reflexion und regelmäßiges Feedback entwickeln Sie sich kontinuierlich weiter und werden zu erfolgreichen Jobcoaches.

Ihre Aufgaben als Jobcoach

- **Potenziale individuell analysieren:** Sie erkennen die Stärken und Herausforderungen jedes Einzelnen und erarbeiten gemeinsam realistische berufliche Ziele.
- **Perspektiven wechseln und motivieren:** Sie fördern die Eigeninitiative und Selbstverantwortung der Klient*innen und unterstützen sie bei der Bewältigung von Herausforderungen
- **Handlungspläne gemeinsam entwickeln:** Gemeinsam mit Ihren Klient*innen erstellen Sie konkrete Schritte zur Erreichung ihrer beruflichen Ziele.
- **Bewerbungsphasen unterstützen:** Sie optimieren die Bewerbungsunterlagen und bereiten die Klient*innen auf Vorstellungsgespräche vor.
- **Netzwerke auf- und ausbauen:** Sie nutzen Ihre Kontakte zu Unternehmen und vermitteln Stellenangebote, die zu den Klient*innen passen.
- **Individuelle Begleitung am Arbeitsplatz:** Sie coachen die Klient*innen auch nach der Vermittlung in den Arbeitsmarkt und unterstützen sie bei der Integration in das neue Unternehmen.

Die Weiterbildung qualifiziert Sie für...

- die Tätigkeit im Übergangsmanagement in Werkstätten (WfbM) und bei anderen Leistungsanbietern
- die Tätigkeit bei Beschäftigungsträgern und Einrichtungen der Jugendhilfe
- die Selbstständigkeit als Jobcoach

Zeitraum:	Weiterbildung Jobcoach	VA 263551 01.09.2026 – 03.12.2026
Umfang:	3 Module, 80 Unterrichtseinheiten (UE) – davon 72 UE im Seminar und 8 UE Online Coaching	
Veranstaltungsform:	Präsenzseminare und Online-Coaching	
Module:	Jobcoach Modul 1: Aufgaben – Orientierung – Kompetenzen (28 UE) Jobcoach Modul 2: Akquise – Matching – Übergänge (28 UE) Jobcoach Modul 3: Begleitung – Coaching – Empowerment (24 UE)	
Dozent*innen:	Nils Koslowski (Lehrgangsleitung), PBW-Dozent*innen-Team und Expert*innen aus der Praxis	
Seminargröße:	max. 16 Teilnehmende	
Kosten:	1.420,-€ (inkl. Abschlussverfahren und Zertifikat)	
Termine:	s. Zeit- und Themenplan, Seite 3	
Seminarzeiten:	Präsenzveranstaltungen Dienstag: 10.00 – 17.00 Uhr Präsenzveranstaltungen Mittwoch: 09.00 – 16.00 Uhr Präsenzveranstaltung Donnerstag: 09.00 – 16.00 Uhr Onlineveranstaltung Mittwoch: 09.00 – 12.00 Uhr	
Veranstaltungsort:	Paritätisches Bildungswerk Bremen e.V., Bahnhofspatz 14, 28195 Bremen	

Abschlussverfahren & Zertifikat

Voraussetzung zur Zulassung zum Abschlussverfahren ist die Absolvierung aller drei Module und eine Anwesenheit in den Seminaren von 85%.

Das Abschlussverfahren beinhaltet eine Fallbearbeitung aus dem eigenen Tätigkeitsbereich in schriftlicher Form.

Zeit- und Themenplan

Jobcoach Modul 1: Aufgaben – Orientierung – Kompetenzen (28 UE)

Als Jobcoach arbeiten – Definition, Rolle & Aufgaben (8 UE)

Aufgaben und Rolle eines Jobcoaches

- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Zentrale Konzepte zum Thema Teilhabe und Inklusion
- Tätigkeitsfelder und Herausforderungen eines Jobcoaches

Berufliche Orientierung gemeinsam gestalten (8 UE)

- Einführung in die verschiedenen Phasen der beruflichen Orientierung
- Bedeutung einer individuellen und zielgerichteten Vorgehensweise bei der beruflichen Orientierung
- Gemeinsame Informationsbeschaffung über Berufe und Arbeitsfelder
- Vermittlung von Techniken zur Entscheidungsfindung
- Formulierung realistischer und erreichbarer Ziele gemeinsam mit den Klient*innen
- Unterstützung bei Bewerbungsprozessen

Individuelle Bedarfe und Kompetenzen erfolgreich erfassen (8 UE)

- Bedeutung der individuellen Bedarfsanalyse
- Methoden und Instrumente der Bedarfsanalyse
- Analyse von Fähigkeiten, Interessen und Ressourcen
- Dokumentation und Auswertung einer Bedarfsanalyse
- Beratung und Coaching der Klient*innen anhand der gewonnenen Erkenntnisse (Coaching-Tools)

Online-Seminar: Beratung und Coaching Teil 1 (4 UE)

Termine:

VA 263551/1: Di, 01.09. | Mi, 02.09. | Do, 03.09. | Mi, 30.09.2026 (online)

Jobcoach Modul 2: Akquise – Matching – Übergänge (28 UE)

Arbeitgebende erfolgreich akquirieren (8 UE)

- Identifikation potenzieller Zielgruppen von Arbeitgebenden
- Sensibilisierung und Vorbereitung von Arbeitgebenden für die Zielgruppe
- Vermittlung von Vorteilen einer inklusiven Belegschaft
- Analyse von Bedürfnissen und Anforderungen von Arbeitgebenden
- Entwicklung von Akquise-Strategien (z.B. Recherche, Kontaktaufnahme, Präsentation)
- Aufbau und Pflege von Netzwerken

Matching und Übergänge individuell gestalten (Wer passt zu wem?) (16 UE)

- Verknüpfung von Bedarfs- und Kompetenzanalyse, Passungskriterien und Auswahl von Arbeitsoptionen (Matching)
- Übergangsmanagement (Transitions-Modell)
- Kontaktgestaltung von Klient*innen und Arbeitgebenden
- Auswahl und Angebote von Praktika
- Begleitung der Kennenlern- und ersten Arbeitsphase im Praktikum

Online-Seminar: Beratung und Coaching Teil 2 (4 UE)

Termine:

VA 263551/2: Di, 27.10. | Mi, 28.10. | Do, 29.10. | Mi, 11.11.2026 (online)

Jobcoach Modul 3: Begleitung – Coaching – Empowerment (24 UE)

Menschen am Arbeitsplatz fachlich begleiten (8 UE)

- Bedeutung einer individuellen und bedarfsorientierten Begleitung am Arbeitsplatz
- Entwicklung von Strategien zur Anpassung des Arbeitsumfelds an die individuellen Bedürfnisse der Klient*innen
- Training im Umgang mit individuellen Herausforderungen der Klient*innen
- Sensibilisierung für die Bedeutung einer inklusiven Arbeitskultur und eines positiven Umgangs mit Menschen mit Behinderung
- Anwendung von Tools zur Konfliktprävention | Konfliktbearbeitung

Empowerment und Selbstreflexion fördern (16 UE)

- Einführung in das Konzept des Empowerments und seine Bedeutung im Coaching-Kontext
- Reflexion über die eigenen Stärken, Ressourcen und Erfolge als Jobcoach
- Vermittlung von Techniken zur Steigerung des Selbstvertrauens und der Selbstwirksamkeit
- Sensibilisierung für mögliche Herausforderungen und Widerstände im Begleitungsprozess
- Training in der Entwicklung von Strategien zur Bewältigung von Herausforderungen (z.B. Problemlösungsstrategien, Resilienz)

Termine:

VA 263551/3: Di, 01.12. | Mi, 02.12. | Do, 03.12.2026

Ansprechpartner*innen

Paritätisches Bildungswerk Bremen e.V.
Bahnhofplatz 14
28195 Bremen

teilhabe@pbwbremen.de

Nicole Lüllmann (Koordination)
Tel. 0421 17472-86

Nils Koslowski (Fachbereichsleitung Teilhabe Arbeit & Wohnen)
Tel. 0421 174 72-49

Marina Fink (Verwaltung)
Tel. 0421 17472-154